



УДК 331.91

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РЫНКОВ ТРУДА ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Д. Ф. Синдюков

Синдюков Дмитрий Федорович, аспирант кафедры экономической теории и национальной экономики, Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н. Г. Чернышевского, Dmitry27222@yandex.ru

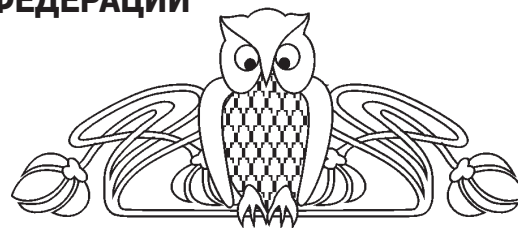
Введение. Рынок труда занимает особое место в структуре национальной экономики, обеспечивает ее человеческим капиталом, организует воспроизводство населения. Необходимость развития отечественного рынка труда предполагает изучение и использование опыта функционирования европейского рынка труда, обладающего большим и систематизированным инструментарием регулирования. **Теоретический анализ.** Основами теоретического анализа являются рассмотрение действующих программ развития рынка труда России и ЕС, статистических данных МВФ, а также обзоры авторитетных мировых консалтинговых компаний. **Результаты исследования.** Схожие тенденции развития рынка труда в экономиках Европейского союза и Российской Федерации позволяют использовать европейский опыт в нашей стране. Практика европейских стран побуждает правящую власть России улучшить систему профессионально-технического образования, переквалификации, упростить систему заключения трудовых контрактов и т.д. Однако жесткая макроэкономическая политика, проводимая государственными органами в нашей экономике, препятствует использованию большинства инструментов регулирования европейского рынка труда. **Выводы.** Современная ситуация на российском рынке труда ограничивает экономический рост. Необходимо совершенствовать трудовое законодательство и государственное регулирование российского рынка труда, решать проблемы низкой территориальной мобильности населения Российской Федерации, содействовать повышению производительности труда и реальной заработной платы.

Ключевые слова: рынок труда, молодежная безработица, Европейский союз, российская экономика.

DOI: 10.18500/1994-2540-2017-17-4-418-421

Введение

Европейский рынок труда составляет весомую часть мирового рынка трудовых ресурсов, но имеет свои значительные особенности. Право граждан на свободу перемещения делает рынок Европейского союза территориально единым, несмотря на значительное число формально независимых государств. Поэтому дифференциацию и специфику его развития можно рассматривать как пример активной и систематизированной политики, направленной на долгосрочное развитие. Анализ европейского рынка труда позволяет оценивать перспективы российского рынка труда. Инструменты и методы управления занятостью населения, а также институциональная политика,



проводимая странами-лидерами в европейском регионе, могут быть использованы для повышения эффективности экономики нашей страны.

Ряд общих свойств российского и европейского рынков труда позволяет проводить их сравнительный анализ. Прежде всего, наблюдается отчетливая дифференциация уровней развития территорий – в обоих случаях мощный центр взаимодействует со слаборазвитой периферией. Оба рынка труда характеризуются значительной численностью населения с высоким образовательным и квалификационным уровнем. Наличие общей государственной границы, геоэкономическое соседство также предполагают сравнение данных территорий.

Теоретический анализ

Европейский рынок труда имеет свои серьезные проблемы. Одна из них – неравномерность территориального развития, а в некоторых случаях и пропасть между лидерами и аутсайдерами региона. Население стремится в более богатые и обустроенные финансовые и промышленные центры, где можно получить желаемую работу. Основным стимулом трудовой миграции выступают высокие социальные гарантии и пособия населению. Аналогичные процессы протекают в российских регионах: «бег за хорошей жизнью из провинции в столицу» (Москву, Санкт-Петербург), переезд сельского населения в областные центры, отъезд населения с Крайнего Севера и Дальнего Востока.

Неравномерность развития территорий отражает один из основных показателей функционирования рынка труда – уровень безработицы. Здесь также видна очень схожая ситуация; самые высокие показатели безработицы отмечаются в южных регионах: Греции и Испании в Европе, большинстве регионов Северного Кавказа в России.

В то же время между анализируемыми рынками труда существуют принципиальные, контрастные различия, что видно из данных таблицы.



**Основные показатели рынка труда Европейского союза и Российской Федерации в 2015–2016 гг.
The main indicators of the labor market of the European Union and the Russian Federation in 2015–2016**

Показатели	Европейский союз		Российская Федерация	
	2015	2016	2015	2016
Население, млн чел.	338,5	337,5	146,0	147,0
Занятое население, млн чел.	153,3	152,7	72,5	73,1
Общая численность безработных, млн чел.	16,1	16,2	4,1	4,1
Уровень безработицы, %	9,8	9,9	5,4	5,4
Молодежная безработица, %	20,7	20,7	14,8	13,7
Заработная плата, евро	1681,0	1676,0	557,0	552,0

Сост. по: [1–3].

Европейский рынок труда превышает в два раза российский рынок по объему (численности занятых) и по уровню общей и молодежной безработицы. Более чем трехкратный разрыв в пользу европейских трудящихся констатирует размер заработной платы.

Европейский рынок труда структурно развит по сравнению с российским рынком. В рамках ЕС создана единая система трудоустройства, защищающая местных жителей и устанавливающая барьеры для мигрантов. Однако не это является основным показателем развитости европейского рынка относительно российского.

Преимуществом европейского рынка является гибкая занятость. В периоды скачков экономической конъюнктуры используется больше инструментов, позволяющих в кратчайшие сроки реструктуризировать производство. Эта гибкость рынка труда привлекает легкой сменой структуры и численности занятости, а также новыми возможностями в регулировании оплаты труда. Низкие издержки найма и увольнения, а также высокая мобильность трудовых ресурсов привлекательны для предпринимателей. Гибкость рынка способствует оптимизации численности работников на предприятии и эффективному распределению имеющихся ресурсов. Перераспределение работников из низкопроизводительных фирм в высокопроизводительные происходит достаточно плавно и значительно увеличивает эффективность труда.

Результаты исследования

Высказываются мнения о необходимости сделать российский рынок труда более гибким в отношении занятости работников и регулирования заработной платы. Одной из проблем российского рынка труда остается сравнительно низкая законодательная защищенность работников, занятых по срочному трудовому договору. Возможно, это является следствием малой распространенности срочных трудовых договоров в России (3–4% от занятых, тогда как в странах ЕС – более 14%), поэтому стоит в кратчайшие сроки внести со-

ответствующие изменения в законодательство и стимулировать население именно к такому виду трудоустройства [1].

Немаловажным фактором обеспечения занятости и процесса трудоустройства служит развитая образовательная база (всемирно известны европейские университеты – Оксфордский, Кембриджский, Мадридский, Берлинский, Болонский, Венский, университет в г. Осло и др.). Помимо высшего образования, значительное распространение получило среднее профессиональное образование, на которое в последнее десятилетие обращается особое внимание из-за недостатка массовых профессий. Следует отметить, что российское образование также является общепризнанным и достаточно высоко котируется. Однако решения проблемы «эффективного обучения» и особенно переобучения пока не найдено, и здесь может пригодиться европейский опыт.

Обучение новых специалистов является непосредственным процессом воспроизводства высококвалифицированного трудового потенциала. В большинстве стран мира запущены новаторские программы образования, цель которых – получение профессиональных навыков в инновационных областях. Необходимость развития высокотехнологичных производств не подвергается сомнению, но на сегодняшний день основную долю среди рабочих занимает низкоквалифицированный персонал. Эта тенденция характерна как для европейского, так и для российского рынка. Но у «конкурента» одним из способов решения этой проблемы является сочетание временных трудовых договоров с ориентированным на отраслевые потребности профессиональным обучением.

Совершенствование систем профессионально-технического обучения особенно полезно для молодых работников. В уязвимых странах еврозоны лишь каждый четвертый молодой работник на временном трудовом договоре участвует в программе профессионально-технического или ремесленного обучения, в отличие от таких стран, как Австрия и Германия, где такое обучение стало



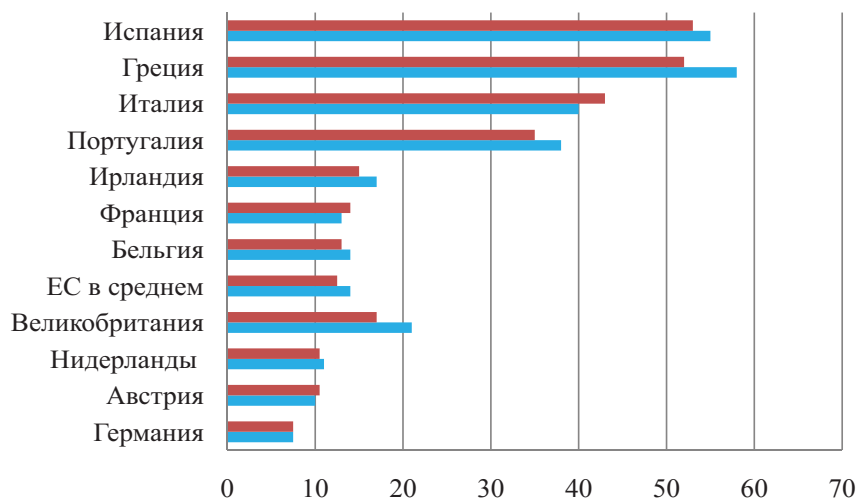
практически нормой. Некоторые страны Европы с большим успехом используют такие системы профессионально-технического обучения для ограничения эффекта травмирования и для подготовки работников к вступлению в ряды рабочей силы [4].

Важным структурным отличием европейского от российского рынка труда является макроэкономическая политика. В российской модели жесткая макроэкономическая политика способствует относительной гибкости заработной платы при достаточно стабильной занятости. В европейских же странах мягкость макроэкономической политики приводит не только к гибкости занятости, но и к высокой безработице.

Основным приоритетом для директивных органов европейских стран стало оживление экономического роста путем сочетания поддерживающей его денежно-кредитной политики, увеличения государственных инвестиций странами, бюджеты которых дают им достаточные для

этого возможности, и мерами, направленными на оказание помощи банкам в возобновлении кредитования. Без уверенного экономического роста значительно сократить безработицу не получается. Также критически важно продвигать реформы, облегчающие компаниям наем рабочей силы, обеспечивающие равные условия для всех работников и позволяющие работникам, находящимся в поиске новой работы, сохранять и повышать свою квалификацию

Серьезно беспокоит европейские страны высокий уровень безработицы среди молодежи (рисунок). Если оценивать динамику общего уровня безработицы, нельзя однозначно сказать о глобальной проблеме: стабильно низкие данные стран-лидеров – Германии, Нидерландов, Великобритании – симметричны высоким показателям аутсайдеров последних лет – Греции, Испании. Именно безработица молодого населения сотрясает в значительной степени европейский рынок труда в последние годы.



Уровень молодежной безработицы (18–25 лет) в странах ЕС в 2014–2015 гг., % [1]

The level of youth unemployment (18–25 years) in the EU countries in 2014–2015, %

Цифры не способны передать все проблемы молодежной безработицы в Европе. В некоторых странах картина просто удручающая: на фоне общемировой тенденции – более высокого уровня молодежной безработицы относительно «взрослой» – европейские показатели молодежной безработицы находятся на рекордно высоком уровне. И речь идет не столько о значительном влиянии на нее ограниченного роста экономики в целом и затягивания рецессии, сколько о «психологической ране» целого поколения. Многие исследования доказывают, что такие «раны» заживают десятилетиями. И это, несомненно, является основным очагом социальной напряженности в обществе.

Выводы

Необходимо совершенствовать трудовое законодательство и государственное регулирование российского рынка труда. Учитывая изменившуюся экономическую реальность, следует освободить рынок от излишнего патернализма, сковывающего в первую очередь малый и средний бизнес.

Решение проблемы низкой территориальной мобильности населения Российской Федерации позволит повернуть вспять основные направления миграции (в столичные регионы и на Запад) и осваивать столь важные регионы Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Меры по снижению уровня безработицы должны быть также ориентированы на решение



другой проблемы – повышение низкого уровня производительности труда. Необходимо соблюдать основной канон – рост производительности должен быть выше роста реальной заработной платы. Современная ситуация немного «улучшилась» за счет снижения реальной заработной платы. Но такое снижение ведет к уменьшению покупательной способности населения, сжатию потребительского спроса и социальному напряжению. Поэтому решение данного вопроса является первостепенным.

Современная ситуация на российском рынке труда серьезно ограничивает экономический рост. Несмотря на сравнительно низкий уровень безработицы и высокую занятость, слабая гибкость рынка и плохое распределение трудовых ресурсов сдерживают развитие нашей экономики.

Образец для цитирования:

Синдюков Д. Ф. Сравнительный анализ рынков труда Европейского союза и Российской Федерации // Изв. Саратов. ун-та. Нов. сер. Сер. Экономика. Управление. Право. 2017. Т. 17, вып. 4. С. 418–421. DOI: 10.18500/1994-2540-2017-17-4-418-421.

Comparative Analysis of the Main Development's Trends of European and Russian Labour Markets

D. F. Sinduykov

Dmitriy F. Sinduykov, ORCID 0000-0001-5283-7652, Saratov State University, 83, Astrakhanskaya str., Saratov, 410012, Russia, Dmitriy27222@yandex.ru

Introduction. Labor market holds a specific place in structure of national economy, provides it with the human capital, and organizes reproductivity. Need of development of Russian labor market assumes research and use of functioning experience of the European labor market possessing a vast amount of systematized regulation tools.

Theoretical analysis. The basis of the theoretical analysis is the review of the market development in Russian economy and economy of the European Union allow to make use of the European experience in our country. European Practice induces the seat of power to improve system of vocational training, requalification, to simplify system of the conclusion of employment contracts, etc. However the modern Russian macroeconomic policy interferes with use of the majority of the European instruments of regulation of labor market.

Results of the study. Similar trends in the development of the labor market in the economies of the European Union and the Russian Federation make it possible to use the European experience in our country. The practice of European countries encourages the ruling power of Russia to improve the system of vocational education, requalification, simplify the system of concluding labor contracts, etc. However, the rigid macroeconomic policy pursued by state bodies in our economy, prevents the use of most instruments of regulation of the European labor market. **Conclusions.** The current situation in the Russian labor market limits economic growth. In this regard, the labor law and state regulation of the Russian labor market need

Список литературы

1. Банерджи А. Безработица в Европе // Финансы и развитие. Ежеквартальный журнал МВФ. Март 2015. Вып. 52, № 1. С. 26–28. URL: <https://www.bookstore.imf.org/books/title/finance-and-development-march-2015> (дата обращения: 11.10.2016).
2. Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <http://gks.ru> (дата обращения: 18.10.2016).
3. Рынок труда приспособился к кризису // Эксперт Online : [сайт]. URL: <http://expert.ru> (дата обращения: 16.10.2016).
4. Россия : рынок труда и внутренняя миграция // Центр макроэкономических исследований Сбербанка России : [сайт]. URL: sberbank.ru/common/img/uploaded/analytics/2013/migrationFin.pdf (дата обращения: 25.12.2016).

improvement. It is also necessary to solve problems low territorial mobility of the gainfully occupied population of the Russian Federation, to promote increase in labour productivity and the real wages. **Key words:** labor market, youth unemployment, European Union, Russian economy.

References

1. Banerdzhi A. Bezrabotitsa v Evrope (Unemployment in Europe). *Finansy i razvitie. Ezhekvartal'nyi zhurnal Mezhdunarodnogo valiutnogo fonda* (Finance & Development. The quarterly magazine of the International Monetary Fund), March 2015, iss 52, no. 1. Available at: <https://www.bookstore.imf.org/books/title/finance-and-development-march-2015> (accessed 11 October 2016) (in Russian).
2. Federal'naya sluzhba gosudarstvennoi statistiki (Federal State Statistics Service of the Russian Federation. Site). Available at: <http://gks.ru> (accessed 18 October 2016) (in Russian).
3. Rynok truda prisposobilsia k krizisu (The labor market has adapted to the crisis). *Ekspert Onlain* (Expert Online. Site). Available at: <http://expert.ru> (accessed 16 October 2016) (in Russian).
4. Rossiia: rynok truda i vnutrenniaia migratsiya (Russia: labor market and internal migration). *Tsentr makroekonomicheskikh issledovaniy Sberbanka Rossii* (Center for Macroeconomic Research of Sberbank of Russia. Site). Available at: sberbank.ru/common/img/uploaded/analytics/2013/migrationFin.pdf (accessed 25 December 2016) (in Russian).

Cite this article as:

Sinduykov D. F. Comparative Analysis of the Main Development's Trends of European and Russian Labour Markets. *Izv. Saratov Univ. (N.S.), Ser. Economics. Management. Law*, 2017, vol. 17, iss. 4, pp. 418–421 (in Russian). DOI: 10.18500/1994-2540-2017-17-4-418-421.